



פרוטוקול ועדת כספים ודירקטוריון מס' 03/2023 שהתקיימה
ביום 21/12/23 בשעה 17:30 בחדר ישיבות – קומה 5, בניין העירייה

נוכחים:

מר רז קינסטליך	יו"ר הדירקטוריון ;
עו"ד סורין גנות	מ"מ יו"ר הדירקטוריון ;
מר איתן שלום	דירקטור ;
מר מושיקו ארז	דירקטור ;
מר רועי עזרא	דירקטור ;
עו"ד נעמה כליף חזרתי	דירקטורית ;
עו"ד שרון גושן	דירקטור ;
גב' סיון גנון דר	דירקטורית ;
גב' אלונה לוגסי	דירקטורית ;
גב' אטי אדר ;	דירקטורית ;
מר דוד ברנן	דירקטור ;

נעדרו: רו"ח יוסי חממי ; מר אפי משה ; מר ניר נוימן ; רו"ח רויטל שרעבי ;

משתתפים:

מר אלי פולק	מנכ"ל ;
רו"ח שלומי חיים	סמנכ"ל כספים ;
עו"ד נתן רוזנצווייג	יועץ משפטי ;
רו"ח מולי שכטר	רו"ח ;
רו"ח ניצן דגן	חשבת ;
מר ליאור וקס	מנכ"ל בית השקעות " אינפיניטי " ;
מר אריה	מנהל השקעות בית ההשקעות הראשי " אינפיניטי " ;

רשם: עו"ד נתי רוזנצווייג

על סדר היום – ועדת כספים ודירקטוריון מס 03/23:

1. עדכון אומדן לדוחות כספיים ל – 2023 ;
2. תקציב 2024 (רבעון ראשון) -עדכון עבודה על פי תקציב 1:12 ;
3. עדכון הישגי בתי השקעות לשנת 2023 ;
4. עדכון טבלת הנחות ;
5. דיווח דוחות ביקורת עירייה/חע"ר ;
6. דיווח חלוקת כרטיסים באירועים בעלי צביון עירוני בשנת 2023 ;



7. דיווח פרוטוקולים ועדות שנת 2023 ;

8. שונות ;

עדכון אומדן לדוחות כספיים ל- 2023

מר אלי פולק: התכנסנו היום לישיבה הדנה בתקציב החברה העירונית אולם בניגוד לכל שנה בה אנחנו מציגים במועד זה את הצעת התקציב של השנה הבאה, השנה אנו נאלצים בשל דחיית מועד הבחירות (נכון להיום לסוף חודש ינואר 2024) ולאור העובדה כי אין עדיין תקציב עירייה בשל ההוראות והנהלים אשר חלים על תקופת בחירות. כפועל יוצא מהאמור לא נקבעו דמי הניהול וגובה התקציבים העומדים לטובת פעילות החברה העירונית ולכן אין לנו מנוס אלא לעבוד על פי תקציב 12:1. בישיבה זו אנו נוהגים להציג גם את האומדנים ואת התחזיות ביחס לסיכום שנת התקציב 2023 שמסתיימת בעוד כ 10 ימים. בכל שנה, לפחות בזמן שאני מכהן כמנכ"ל החברה, החברה העירונית סיימה סביב האיזון התקציבי. גם אם אנחנו בהפסד קטן זה לא נורא במיוחד בהתייחס לתקופות המאתגרות אותן עברנו בשנים האחרונות. בסופו של יום החעי"ר כל השנים לא נדרשה לתמיכה מהעירייה מעבר לדמי הניהול אותן קיבלה. השנה לצערנו התחזיות הן מאוד מאוד קודרות בעיקר בגלל שני מוטיבים מרכזיים אשר השפיעו בצורה מהותית על תקציב החברה. מדובר בשני מוטיבים שלא נלקחו בחשבון בעת הכנת התקציב והם נפלו עלינו כרעם ביום בהיר. אחד מהם זה הרפורמות, ההסכמים, המענקים שניתנו לעובדים החל מחודש יוני ועד חודש ספטמבר 2023. החברה העירונית במצוותו של ראש העירייה קיבלה הנחיה שעובדי החעי"ר יקבלו את אותם התנאים המוקנים לעובדי העירייה מכוח הרפורמה. היה תחילה מענק בסכום של 6,000 ₪. מענק זה הכניס את החברה לגירעון של 5 מיליון ₪ מכיוון שלא תכננו, לא בנינו ולא תקצבנו את הסכום הנ"ל בתקציבה של החברה העירונית ואנו נותרנו כאמור בגירעון ואין לנו שיפוי כרגע מהעירייה. אני לא יודע אם אתם יודעים אבל בגדול עם סה"כ הרפורמות, הסייעות משתכרות כ - 7,200 ₪ שכר בסיס. הן מקבלות כ - 50 ₪ לכל שנת וותק וזה בד"כ נותן להן עוד סכום שנע בין 500 - 1000 ₪ נוספים במשכורת. עובדי ההסכם הקיבוצי מקבלים 400 ₪ תוספת מידי חודש. כל התוספות הללו עד סוף חודש דצמבר 2023 הכניס את החברה לסחרור של כ - 12.5 מיליון ₪ אשר הינו סכום משמעותי. ביום 7 באוקטובר פרצה המלחמה. בחודש הזה החזרנו את כל הכספים שגבינו מההורים עבור מעונות היום, עבור הצהרונים וכן את כל הכספים שגבינו עבור חוגים. החזרנו עד השקל האחרון ובמקביל



לא יכולנו לעשות כפי שעשינו בזמן הקורונה, להוציא את העובדים לחל"ת. בדיעבד נראה שטוב שלא הוצאנו את העובדים לחל"ת כי הצלחנו להחזיר אותם אחרי שלושה שבועות לעבודה. כל המתואר כעת הכניס את החברה רק בחודש אוקטובר לסחרור של 11 מיליון ₪. בחודשים נובמבר - דצמבר 2023 כמובן שהחיים לא חזרו למסלולם, ואנחנו לא יכולים להגיד שחזרנו לשגרה מלאה. יש לנו עזיבה או אפילו נטישה של בין 15% - 20% של משפחות שמפחדות להשאיר את הילדים במסגרות שלנו ומעדיפות להשאיר את הילדים בבית או מוצאות פתרונות אחרים. כאן המקום לציין כי כמעט כל זכייני החברה העירונית כמו פרסום חוצות, הזאפה, שכירויות, מזנונים חדרי פעילות כל אלו הושבתו בגין המלחמה החזירו את השיקים וחלקם נמשכו ומועד פירעונם נדחה בחודשיים. כל הנסיבות האמורות מביאות אותנו לסך העומד על כ- 27 מיליון ₪ שחסרים בקופת החברה. המחזור הכספי של החברה העירונית מתקרב לסכום של כחצי מיליארד ₪ אך יחד עם זאת הוא מאד מדוד ומאד מתוכנן כך שסכום של 27 מיליון ₪ מהווה סכום מהותי אשר אינני יכול לבוא ולומר "נסתדר". מדובר על נסיבות מצטברות אשר יחדיו מביאות את החברה לגירעון משמעותי זה. חברות וחברי דירקטוריון, זה לא סכום שאני יכול להיכנס עמו לשנת 2024 ולהמשיך ולנהל את החברה כאילו לא קרה כלום. דרך אגב, אציין גזברית העירייה קרן ברק אמרה לי: מענק ה- 6,000 ₪ לעובדות גרר גרעון מעל ל- 60 מיליון ₪ ואין באפשרות העירייה לשפות את החברה בגין סעיף זה!! אני לא אוכל לגשר על הסכום האמור אם אני לא אקבל איזו שהיא תמיכה ו/או שיפוי מהעירייה. בניסיון להביא מזור לבעיה זו לא שקטתי על השמרים ואף ניסיתי להגיש בקשה לקבלת שיפוי מהמדינה בשל המלחמה אבל בגלל שאני חברה שמגלגלת מחזור של מעל 400 מיליון ₪ איננו עומדים בתנאי הסף, האפשרות הנ"ל נדחתה וחזרנו למעשה לאותה נקודה בדיוק. כרגע אני פועל מול העירייה לקבל שיפוי מתאים ואני מקווה שניסיון זה יצלח ונקבל שיפוי. מדובר בסוגיה אותה אני מוצא כחשובה ומהותית ביותר לחברה אשר דורשת קבלת פתרון כספי מתאים מהעירייה.

מר איתן שלום: אני חייב להבין, עיריית ראשון צריכה לסגור את נושא השיפוי לחברה העירונית, אני מבין נכון? או שאני טועה? איפה הגזברית? מדוע היא לא פה? מי מייצג את הגזברות?

עו"ד סורין גנות: זה לא שייך. ברור שהסוגיה הזו תיפתר.

מר איתן שלום: זה ייפתר?



עו"ד סורין גנות : ברור.

עו"ד נעמה כליף חזרתי : אבל אם נחזור שניה לאחור, למה אין דו"ח מפורט?

מר אלי פולק : נעמה שואלת למה אין דו"ח מפורט. ראשית אגיד שאגיש אותו במסגרת הצעת התקציב. לא דו"ח מפורט אלא אמפירי. סגנית הגזברית רויטל שרעבי גם שאלה אותי: אלי, אם אתה בא ואומר שיש לך גירעונות בגובה סכום מסוים אני מניחה שיהיו גם הכנסות. אז למה אתה לא מגיש דו"ח? גם הכנסות וגם הוצאות. במענה לכך אומר כי לא הגשתי, אבל אני מוכן לדווח שאם הכול היה כשורה ולא היו את שתי "הדרמות" הללו החברה העירונית הייתה מסיימת את שנת התקציב ביתרה חיובית של 100,000 ₪. זאת אומרת, הצלחנו לשמור על איזון מסוים על אף שהתמודדנו עם קשיים ועוד אירועים במהלך השנה אשר השפיעו גם כן על המשק בכלל ועל החברה העירונית בפרט.

עו"ד סורין גנות : אנחנו כבר חצי שנה מנהלים התדיינות מול העירייה בנושא זה. אני כבר כעסתי על נושא זה והוצאתי מיילים גם לגזברית העירייה על הגירעונות של המענק בגובה 6,000 ₪ והגירעונות המצטברים שאלי ציין בדבריו.

מר אלי פולק : בפגישות עם גזברית העירייה נאמר לנו כי עלינו להעלות את התעריפים במעונות ובצהרונים ובדרך זו תכסו את הגירעון וכי גם לעירייה יש גירעון תקציבי של 60 מיליון. זה המצב כרגע. עכשיו אני אומר עוד משהו לנעמה, אם העלית את נושא הגזרות אז אציין בפניך שגזברות העירייה חייבת לחברה העירונית גם כן על שנת 2022.

עו"ד סורין גנות : מדובר גם על חובות עבר.

מר אלי פולק : נכון. אני מדבר על חובות בגין שנת 2022. מדובר על הוצאות ותשלומים בסך כולל של 12 מיליון ₪ שהחברה הוציאה עבור מלווים בהסעות, עבור שילוב סייעות בגני עירייה ועוד. מדובר בפעילות ובהוצאות שמחויבות המציאות וחשוב לקיימן וגם אין בגינן ויכוח שהן נעשו, רק שאין תקציב. לא מעבירים לחברה העירונית את התשלום בגין החוב הנ"ל.

עו"ד נעמה כליף חזרתי : זה לא בתקציב העירוני?



מר אלי פולק: התשובה אותה אני מקבל מהעירייה הינה כי לא נשאר כסף בתקציב.

ואנו נשארים עם חוב אשר לא משולם ולא מועבר אלינו. פתרון מוצע אולי לעשות הגדלה כי מישחו לא תכנן נכון את תקציב הליווי בהסעה. אבקש להדגיש כי אנו נותנים שירות לאגף החינוך בעירייה.

עו"ד נעמה כליף חזרתי: אבל בשנת 2023 הם כבר ידעו את זה.

מר אלי פולק: בשנת 2023 העירייה ידעה והסדירה את שנת 2023 אולם החוב הקיים בגין שנת 2022 נשאר ולא שולם.

עו"ד סורין גנות: הוצאתי לאלי מייל ואמרתי לו פעם אחת תגייד לא לבקשות אשר מועברות אליך ואז אולי יעבירו אליך את הכספים המגיעים לחברה העירונית. אולי אנחנו טובים מידי?

מר אלי פולק: אני יכול לתת הוראה שלא יסיעו ילדים על הרצף? לעכב הגעת ילדים למסגרות חינוכיות? אנחנו ממשיכים ומבצעים את המטלות של החברה כי אנחנו מחויבים למתן שירות שרות לתושבים בעיר ולמערכת החינוך. יחד עם זאת נדרש לשלם לחברה את הכספים והתשלומים אשר חבים לה.

גב' אלונה לוגסי: אבל אתה יכול לא להוציא כסף על חגיגות יום העצמאות. זה מאותו כיס.

מר איתן שלום: כולנו עירייה. החברה כבר לא יכולה להחזיק מעמד.

עו"ד נעמה כליף חזרתי: לגבי המעונות. אני מניחה שיש פה כל מיני מחשבות אבל האם אנחנו לא גובים מחיר נמוך יחסית?

מר אלי פולק: אנחנו גובים מחיר מאד נמוך במעונות. מחיר מצחיק. לקוחות שואלים אותנו, למה אתם כ"כ זולים? תעריף של 2,250 ₪ לחודש. משתתפות בישיבה דירקטוריות שהן אימהות וכולם יודעים שהיום מעון ממוצע עולה לפחות 3,800 ₪ לחודש. המחירים שאנו גובים מאוד נמוכים!

עו"ד נעמה כליף חזרתי: הבן שלי בן 27 וכשהיה במעון שילמתי יותר.



מר אלי פולק: לחברה העירונית משלמים 2,250 ₪ כאשר הסכומים המשולמים

למעונות אחרים גבוהים הרבה יותר.

עו"ד סורין גנות: אצלנו המחיר במעונות הכי זול בארץ.

מר אלי פולק: לא רק שאצלנו המעונות הם הכי זולים בארץ הם גם הכי טובים בארץ!
ואני גם עומד על זה. אנחנו הכי טובים! ושואלים אותנו מה לא בסדר? למה זה כ"כ
זול?

עו"ד סורין גנות: הם שואלים, אתם לא נותנים אוכל? אין חוגים? אין מוסיקה?

גב' אלונה לוגסי: ישנם דברים שהם מחויבי המציאות. כמו מעונות, הסעות לילדים,
אין מה לעשות, את זה חייבים לעשות והעירייה לא נותנת את הכסף.

עו"ד נעמה כליף חזרתי: זה הגירעון.

עו"ד סורין גנות: הגירעון זה כשאומרים לנו תקצבונו, אך בפועל הפעילות מול
העירייה גבוהה יותר. לדוגמא, סתם אני נותן כעת דוגמא של המלווים בהסעות. מה
החברה תאמר לעירייה? לא מבצעים ההסעות? אז אנו משלמים יותר אבל לא
מקבלים את השיפוי מאגף החינוך בעירייה.

גב' אלונה לוגסי: אני מבינה. יש את הדברים שהם הכרח. יש דברים שקיבלנו במהלך
השנה תקציב והם לא הכרח. אני שוב אומרת, לדוגמא מסיבות של יום העצמאות
האם יש בהם הכרח?

מר אלי פולק: היעלה על הדעת כי ביום העצמאות של מדינת ישראל לא אעשה במות
לתושבי ראשון לציון?

גב' אלונה לוגסי: תגידו בבקשה לעירייה שאם אתם לא תעבירו לנו את הכסף אז לא
יהיו מסיבות בראשון לציון, אז לא יחגגו.

מר אלי פולק: חברים, אבקש להזכירכם כי העירייה הינה הבעלים של החברה
העירונית. אני יכול לעשות המון שרירים אבל בסופו של יום מדובר בהחלטה של



העירייה. אני לא גיבור, ואני לא אשכית לא מסיבות ביום עצמאות וגם לא בפורים
דבר אשר יפגע בתושבי ראשון לציון.

גב' אלונה לוגסי: אבל זה לא אתה. אנחנו פה. אנחנו יכולים.

מר אלי פולק: חייבים לחברה העירונית כ- 30 מיליון. מה אני אקצץ? אירועי יום
עצמאות המתקצבים בכ- 2 מיליון ₪ ואני אצור אנדרלמוסיה בעיר? אנשים יאמרו
בראשון לציון אין אירועי עצמאות? נראה לכם? זה סביר? איך מעשה כזה יראה
בפועל?

גב' אלונה לוגסי: אבל אם נבוא לעירייה ונגיד שאין לנו כסף לזה כי אתם לא משפים
אותנו בכספים אשר אתם חבים לנו. העירייה לא עושה כלום. אנחנו במעגל.

עו"ד סורין גנות: אבל העירייה תשפה את החברה העירונית בסופו של דבר.

גב' אלונה לוגסי: הם יביאו את הכסף בסוף? כי הוא אמר שמשנת 2022 לא הביאו
ויש גירעון.

מר אלי פולק: אני מניח שאם החברה העירונית תהיה חדלת פירעון כחודשיים אזי
אני בטוח שלא יינטשו את החברה ויסייעו לה. יש פה 3,000 משפחות לכלכל.

עו"ד סורין גנות: שאלתי את אלי בפ"ע ליד ראש העירייה מה עם תזרים המזומנים?
והוא ענה לי אינני יודע מה יהיה בינואר. אני על הקצה.

מר אלי פולק: אנחנו על הקצה ואני מניח שאם אני ארים דגל ואומר אין לחברה כסף,
סביר להניח שאקבל את המימון הנדרש.

מר מושיקו ארז: אפשר גם להגיד שהעירייה מכניסה מנועי צמיחה לחברה, נכון?
הפארקים שעכשיו נכנסים.

מר אלי פולק: אין לנו מנועי צמיחה בפרקים.

עו"ד סורין גנות: תבין גם את קרן גזברית העירייה. אני מבין אותה היא עכשיו
לחוצה.



מר מושיקו ארז : אנחנו מנסים להקצות עכשיו כל גרוש למקומות הנכונים. אף אחד פה לא מחזיק יתרות ומכווץ בכוונה את החברה העירונית. אנחנו מעבירים מנועי צמחיה לחע"ר.

גב' אלונה לוגסי : בנו פארקים בעשרות מיליונים השנה. פה יש גירעונות.

מר מושיקו ארז : ההוצאה על בניית הפארק היא כולה מהעירייה. ההכנסה הולכת אל החברה העירונית. זה מנועי צמחיה.

גב' אלונה לוגסי : אבל יש פה עניין של כמעט 30 מיליון ש"ח. זה לא הגיוני שהעירייה אומרת שלא יכסו.

מר איתן שלום : אי אפשר להגיד לנו, אולי, כן, מחר, מחרתיים, לא נקבל, כן נקבל.

עו"ד סורין גנות : כל מה שאתם אומרים מקובל. אבקש כי ירשם בפרוטוקול הדירקטוריון החברה העירונית שמע באופן מדויק מאוד את דיווחו של מנכ"ל החברה על יתרות החובה של העירייה עוד משנת 2022 ומשנת 2023, שלא זו בלבד שטרם שולמו, אלא שאף הגירעון הלך וגדל הן לאור מצב המלחמה והן לאור הרפורמה. כאמור הגירעון הלך וגדל. הדירקטוריון פה אחד קורא למנכ"ל להעביר את המסר הזה של הדירקטוריון שמודאג למצבה הכלכלי של החברה שאינו איתן ומבקש לקבל תשובות מהמנכ"ל בהקדם האפשרי.

גב' אלונה לוגסי : הייתי מוסיפה גם שהחברה הזאת היא זרוע ביצועית של העירייה, והיא לא צריכה להתעסק בדברים האלה.

עו"ד סורין גנות : זה מובן. אנחנו לא אומרים מושכלות יסוד.

תקציב חברה עירונית (רבעון ראשון 2024) - עדכון עבודה על פי תקציב 1:12

מר אלי פולק : בישיבה זו כפי שאמרתי בפתיח אנחנו לא מאשרים תקציב חדש לשנת 2024 ולמעשה אין לנו תקציב לכל שנת 2024 וזאת, בין היתר, לאור העובדה שאין



לעירייה תקציב מאושר לשנת 2024 וזאת בשל תקופת הבחירות לרשויות המקומיות.
במצב דברים זה איננו יכולים לבנות את תקציב החברה העירונית.

עו"ד סורין גנות: אבקש להבהיר כי איננו מאשרים רק חלק מהתקציב אנו איננו מאשרים תקציב כלל. החברה עובדת כרגע לפי 1:12 מתקציבה בשנת 2023. אנו לוקחים את התקציב המאושר האחרון ומשלמים כל חודש 1:12.

מר אלי פולק: בחברה העירונית אין מדובר בתקציב העירייה. אנחנו שורה אחת בתקציב העירייה שקוראים לו דמי ניהול. דמי הניהול שלנו עומדים סביב 79 מיליון ₪. ואני מקווה שהשנה יתקרב לסך 100 מיליון ₪ מכיוון שאנו מקבלים עוד משימות אשר יש בגינן עלויות. אנו נדרש לחלק את התקציב ב-12 ואנחנו מקבלים בכל חודש תקציב על בסיס השנה שהסתיימה עד שאני מניח במהלך חודש מרץ נקבל את דמי הניהול החדשים.

עד המועד בו יאושר התקציב אנחנו מתנהלים בערכים כספיים סביב ה-6.5 מיליון ₪ בחודש. אנו הכנו לישיבה זו דו"ח הכולל את התקציב של החברה 1/12 ואבהיר לחברים את כוונתנו. דיברנו לדוגמא על אירועי עצמאות, התקציב של 1:12 הוא לכאורה 79 מיליון ₪, והוא גם כולל 3 מיליון ₪ של אירועי עצמאות. אני בחודש ינואר לא צריך כסף לאירועי עצמאות. זה קורה בחודשים אפריל-מאי. דוגמא נוספת, התקציב כולל גם סבסוד קייטנות, הסבסוד משולם בד"כ בחודש יולי אז למעשה יש לי בתוך ה-6.5 מיליון ₪ כספים שאני לא אמור לקבל אותם או לנצל אותם בינואר. מהמקובץ עולה כי יש בתקציב 1/12 כספים שאני צריך אותם יותר בינואר ויש כספים אשר פחות. המערך הכספי של החברה תפקידו לעבוד ב-1:12 ולעשות את זה נכון כדי שלא ניגרע או לא נוסיף כסף איפה שלא צריך. מוצגת בפניכם הטבלה. אם יש שאלות אז בבקשה, אם לא אז נתקדם לסעיף הבא בסדר היום.

עדכון הישגי בתי השקעות לשנת 2023

מר אלי פולק: אנחנו עוסקים כעת בסעיף 3 לסדר היום בקשר לניהול בתי השקעות. קודם כל תודה לניצן שמנהלת את התחום הזה בהצלחה יתרה ואני מעביר את רשות הדיבור למנכ"ל בית ההשקעות אקסלנס כדי לתת לנו סקירה על הישגי בתי ההשקעות בשנת 2023.

מר ליאור וקס: שלום אני ליאור, מנכ"ל בית השקעות "אינפיניטי", ואיתי נמצא אריה מנהל ההשקעות הראשי בחברתנו. אנחנו מנהלים לכם את התיק פחות משנה.



למעשה נכנסנו רק השנה והייתה זו שנה סופר מאתגרת. התחלנו שנה זו במהפכה המשפטית ונכנסנו לתוך המלחמה. אנחנו בשנה מאד מאד לא פשוטה אבל בסופו של דבר עם תוצאות לא רעות. אתם כפופים לחוזר מנכ"ל משרד הפנים. כל הרשויות בארץ כפופות לחוזר מנכ"ל משרד הפנים. מנכ"ל משרד הפנים הנחה את מדיניות ההשקעה הזאת, וזה אומר שאתם כפופים רק למדד מניות 125 שהוא יחסית מאד סולידי ובטח אם אני אשווה אותו לתיקים של חברות אחרות. הכנתי מס' שקפים אנחנו נתמקד בעיקר בשוק בישראל כי זה תיק ההשקעות שלנו, ואני רוצה להראות לכם את המלחמה הזאת ממעוף הציפור, מאקרו. כאן אפשר לראות את איחוד האמירויות, דובאי. היום הנפט הערבי למעשה יוצא מפה מיצרי הורמוז, וכאן אנחנו רואים את איראן. אולי מילה קטנה על העולם הערבי למרות שזו מצגת בפני עצמה. העולם הערבי מתחלק לשיעים ולסונים. בשנת 630 לספירה אחרי מות מוחמד התפצלו השיעים והסונים והשנאה ביניהם היא יותר גדולה מהשנאה שלהם לנוצרים וליהודים אבל זה סיפור אחר. הבירה השיעית היא איראן כמובן עם השלוחות שלה שהן חיזבאללה, המליציות השיעיות בסוריה וכמובן החותים בתימן שעלו עכשיו לכותרות. הם לא מעט שנים מפריעים לנו. בעקבות המלחמה הם הרימו את הראש כנראה קצת יותר מידי ונכנסו לכותרות. הסונים, שהם למעשה האסלאם המתון, שמהווים 85% מאוכלוסיית האסלאם וגם החמאס, סעודיה, איחוד האמירויות, תורכיה וכו'. הנפט הערבי יוצא היום מאיחוד האמירויות דרך מיצרי הורמוז ובנקודה זו הוא נכנס לים האדום. תימן יושבת על הכניסה לים האדום. היום הנפט הערבי נכנס לים האדום, פה הוא נכנס לתעלת סואץ ויוצא דרך מצרים, דרך מפרץ פורט סעיד. תעלת סואץ היא תעלה מאד רדודה וצרה ומיכליות ענק שנכנסות אליה צריכות להחליף למיכליות יותר קטנות מה שמייקר כל משלוח בכמעט 100,000 דולר, וזה יוצר שם לא מעט בעיות. יש תכנית של הרבה שנים אבל הסכמי אברהם היו קטליזטור מאד גדול, שהנפט הערבי יצא מאיחוד האמירויות, יעבור דרך סעודיה ואני מדבר על הנחת צינורות. אתם רואים כאן את מקור הצינורות בערב הסעודית בואך מפרץ אילת מה שנקרא קצא"א, ים סוף, להיכנס כאן ולצאת דרך אשקלון ולמעשה נמל אשדוד יהיה המרכז של הנפט הערבי לעולם. מדברים על הנחת צינורות, בגלל זה גם נורא חשוב לנו להכניס את איחוד האמירויות להסכמי אברהם. זאת בעיה מאד גדולה לאיראנים והם ירצו מאד לטרפד את העניין הזה. הסחורות היבשתיות יוצאות היום דרך ירדן דרך חופי סוריה, וכאן יש את רכבת העמק שנוסעת 80 היום על פני ק"מ בין חיפה לבית שאן. יהיה פרויקט של להאריך את הרכבת לתוך ירדן והצד המערבי שלה לתוך חיפה, וגם פה, נמל חיפה יוכל להיות מרכז של סחורות יבשתיות של העולם הערבי לעולם. בסופו של דבר, איראן כיצואנית נפט יש לה בעיה מאד גדולה. סה"כ אנחנו מאד אופטימיים לגבי השוק בישראל. אנחנו עדיין לא



התחלנו לראות את הפירות של הסכמי אברהם. אנחנו מדברים פה על משמעות
מעבר לנפט. בסופו של דבר זה ישאיר פה הרבה מאות של מיליוני דולרים בשנה
בישראל. אני מדבר על שיתוף פעולה שבמהלך השנים הקרובות ישראל מאד תהנה
ממנו וגם בגלל האינטרסים הסביבתיים, נגד האיראנים. הטכנולוגיה שלנו שהיום
אנחנו רואים אותה יוצאת, העולם הערבי מאד רוצה אותה. מים, חקלאות, אנחנו
היום מייצרים רובוטים לקטיף נמוך, הטכנולוגיה שלנו מדהימה ולכן בשנים
הקרובות ישראל מאד תהנה מהפירות. מדברים פה גם קצת על האטה בהייטק. מי
ששם לב השנה, ראינו כבר מעל 7 מיליארד דולר של סוגי אקזיט שונים רק השנה.
הייתה ביקורת על המהפכה המשפטית, אמרו שחברות לא ירצו לבוא, ולא לקנות,
המלחמה וכו' אבל שהחברות הגדולות Amazon, Google, Apple יושבות על הרים
של מזומנים. רק בקופה של Apple יש כמעט 200 מיליארד דולר. זה כמו מדינה. היא
לא יכולה להרשות לעצמה שחברה קטנה מפארק המדע תעקוף אותה בטכנולוגיה
ולכן כל נושא האקזיט ימשיך ובלי קשר למצב הפוליטי בסוף זה כסף. זה נכון
שבריבית של 6% קשה מאד להביא משקיעים ואנחנו רואים ירידה, אני מדבר על
הריבית ואינפלציה כי זה סופר חשוב לתיק, אבל השנה הולכת להיות הורדת ריבית
אנחנו נראה את ההשקעות חוזרות להייטק ואנחנו נראה פה פריחה של הטכנולוגיה,
שגם פה זה במיקרו, זה סייבר וכו'. בהייטק אנחנו מס' 1 היום במדינות ה-OECD
בהשקעות קפיטליסטיות. 1000 סטארט-אפים חדשים נפתחים כל שנה בישראל,
רובם נסגרים, אבל הרבה מאד מצליחים. 12 זוכי פרס נובל, אין ספק שהטכנולוגיה
תמשיך ותצמח פה.

עו"ד נעמה כליף חזרתי : גם השנה?

מר ליאור וקס : לא בטוח שהשנה. כי יש מלחמה והאטות. לאורך השנים זה הממוצע
שהיה. לגבי הגז הטבעי, המאגרים התחילו להתמלא, ישראל היא בעצמאות אנרגטית,
אנחנו מדברים פה על הרבה מאד מיליארדים שיכנסו למדינה, רואים את זה זורם
מכריש וליוותן. קודם לכן דיברנו על תעלת סואץ. 9.2 מיליארד דולר המצרים
מרוויחים מתעלת סואץ, כלומר מה שעושים להם החותים זה קטסטרופה. יש כאן
מס' נקודות שעושות את ישראל סופר אטרקטיבית. הייטק, התעצמות אנרגטית וכו'
והדמוגרפיה הישראלית. אנחנו בישראל 170,000 אנשים חדשים כל שנה. נמשיך
ונראה פה גידול בעליה בגלל האנטישמיות באירופה, בארה"ב ובגלל המלחמה.
פורסם לא מזמן הנתון, 45,000 עולים חדשים השנה, שיא כל הזמנים. אנחנו עכשיו
עברנו את שוודיה, עברנו את אוסטריה, אנחנו בעוד 10 שנים נהיה 12.5 מיליון איש.
זה אומר שאנחנו צריכים עוד 5 ערים כמו מודיעין. מתחם ה-1000 מתחם ה-2000



לא יספיק. זה אומר שצריכים עוד נדל"ן, עוד כבישים, עוד כלכלה, עוד פנסיה, גמל.
זו צמיחה אוטומטית, ייחודי ל OECD ולכן השנה אנחנו סופר אופטימיים לגבי
מדינת ישראל. אנחנו נמצאים עכשיו במלחמה ולכן גם ההשוואות הן במיקרו, זה
אומר שבזמן מלחמה מי נהנה? הקמעונאות, הצרכנות, רמי לוי וכו' אבל ביום שאחרי
אנחנו נראה פה פוסט טראומה מאד גדולה. זה אומר שהנדל"ן שחטף מכה מאד
חזקה, לא רק במלחמה מהריבית הגבוהה, בעיה בהלוואות על משכנתאות, הפועלים
שלא מגיעים. ביום שאחרי אנחנו נראה פה התאוששות מאד חזקה, גם הבנקים
שספגו פה מכה ולכן במיקרו לעבור בין סקטור לסקטור זה מה שינצח את התמונה
ואני חושב שאנחנו נראה בשנת 2024 המשך של צמיחה ועליות בוודאי כשנצא
מהמלחמה, יכול להיות גם סוף רבעון ראשון. זה ייקח קצת זמן אבל אנחנו בהחלט
סופר אופטימיים. אנחנו רואים התמתנות באינפלציה כבר תקופה ולכן נראה שאנחנו
נראה השנה הורדות ריבית. בנק ישראל מתכנס ב- 1.1.24. מה שעוד יתרום לפתיחת
המשק להורדות הריבית זה הקלה הומניטורית ולשם אנחנו הולכים, אנחנו בתיק
עם הרגל על הגז. אני מראה פה דבר אחרון תמונה, ושואל מה אתם רואים. לא תמיד
מה שאתה רואה זו האמת, לפעמים האמת גם מסתתרת מאחורי הנתונים. לפי דוחות
שלקחנו בשנים 2000-2022 רואים שלאורך השנים המדד הניב תשואה של 9.36% מי
שהחמיץ את ה-5 ימים הכי טובים בתקופה הזאת, התשואה שלו נחתכה בחצי. מי
שהחמיץ את ה-10 ימים הכי טובים התשואה שלו כבר 2%, ולמעשה מי שהחמיץ
את 30 הימים הכי טובים ב-23 שנה, התשואה שלו כבר שלילית. קשה מאד לתזמן
את השוק. אנחנו נכנסנו לתיק בסוף חודש ינואר 2023. ינואר היה חודש טוב על עליות
מאד חזקות. נכנסנו לתיק עם סכום של 4 מיליון ₪. זו שנה סופר מאתגרת של
מהפכה משפטית, מלחמה וראינו חודשים עם ירידות מאד חזקות כמו אוקטובר ויולי
ופברואר בעיקר שמחקו את כל התשואות.

עו"ד סורין גנות: אני מסתכל על הדו"ח אותו אתם מציגים. אוקטובר נתן לכם את
המכה הכי חזקה. באוקטובר הייתה לכם ירידה של 2.4% לעומת אחרים שנפגעו
פחות. אני לא יודע למה, אולי סוג המניות שאתם מחזיקים. כי אם אני בודק חודש
קודם אז זה הייתם פחות או יותר כמו כולם. חטפתם מכה בנובמבר.

מר אריה חברת "אינפיניטי": מתוך הדברים של ליאור הבנתם שבישראל מאמינים
בצמיחה. אכן כשאנחנו משקיעים בצמיחה לפעמים כשיש אירועים שהם יוצאי דופן
כמו למשל תחילתה של רפורמה משפטית וזה קורה בפברואר או תחילתה של מלחמה
וזה קורה באוקטובר אז המניות שהן מניות של צמיחה נפגעות. זאת הנקודה שהראנו
עם הת"א 125 אבל ככל שנמצאים בפנים המניות הללו מחזירות מיד ומהר מאד את



ההשקעה, וגם עולות אחר כך. אם תבדוק את החודש ואת החודש הבא אתה תראה שזה מחזיר את השקעה ואתם תראו בפעם הבאה. זאת הלוגיקה, והסיבה היא זאת להישאר במקום הזה בסופו של דבר אין באמת סכנה להשקעה. כל עוד לא מנזילים את התיק ולא משתמשים בו כדי לסגור גירעונות, אז הדברים חוזרים.

מר אלי פולק: תודה רבה, חברים אנחנו עוברים לסעיף הבא.

נציגי בית השקעות "אינפיניטי" עוזבים את חדר הישיבות.

עדכון טבלת הנחות

מר אלי פולק: אנו מציגים בפניכם את טבלת ההנחות לפיה אנחנו פועלים בחברה העירונית, מזה שנים. אנחנו מבקשים לעשות שני שינויים קטנים. אני מפנה אתכם לשורה מס' 5 בטבלה. הסעיף דן בעולים חדשים עד שנה בארץ: עולה חדש שמגיע לעיר ראשון לציון מקבל 90% הנחה בשנה הראשונה ו 25% הנחה בצהרון שזה המקסימום, בשנה הראשונה. בעליה הגדולה של העדה האתיופית, נתנה החברה העירונית 50% הנחה לחוגים לבני העדה ו- 15% הנחה לצהרון כאשר לא הגבלנו בזמן. אם אתם שמים לב, בשורה למעלה הטבלה מתחילה בעולים חדשים עד שנה בארץ 90% ו- 25% מהווה הנחה מפליגה בשנה הראשונה אבל אחר כך הנחת העבודה היא שהם לא חייבים לשלם מלא ויש וועדת הנחות שמרכז אותה סורין ואליה הם יכולים לפנות בכל שנה במידה והם מבקשים הנחה. במסגרת ועדת ההנחות הם נדרשים להציג את תלושי השכר והנסיבות ולבקש הנחה.

עו"ד סורין גנות: יוצא שגם אם אתה ישראלי יוצא אתיופיה אתה מקבל 50% הנחה גם אם אתה מולטי מיליונר. לעומת זאת, בחוגים יש לנו הנחה אוטומטית לפי מדרגים. בודקים את סה"כ ההכנסה המשפחתית מחלקים במספר בני המשפחה, מוסיפים לחד - הוריים עוד אחד, ואז אנחנו מחלקים למספר בני המשפחה ויש לנו טבלה של כמה שקלים יש לכל בן משפחה, מהי ההכנסה לנפש ולפי נתונים אלו אנחנו בוחנים ונותנים הנחות. ככל שההכנסה לנפש יותר נמוכה ההנחה יותר גדולה.

עו"ד שרון גושן: אם זה כזה פשוט, איך לא גילו את זה כל השנים? יכלו לבטל את זה מזמן.



מר אלי פולק : אפשר לתת להם הנחה של 90% בשנה הראשונה, לא 50% ובשנה השנייה מי שצריך הנחה יפנה לוועדת הנחות ולא יקבל את זה אוטומטי. ההנחות עליהן אני מדבר יכנסו לתוקפן רק בספטמבר הבא.

עו"ד נעמה כליף חזרתי : אפשר להוציא הודעה בהקדם?

מר אלי פולק : אנחנו נודיע כמבוקש. הערה שניה. אני רוצה לעדכן בנוסף: נא ראו עוד שתי שורות למטה, עובדי החע"ר זכאים היום להנחה של 10% בחוגים, בצהרונים ובמעונות. עובד החברה מקבל את ההנחה, אנחנו זוקפים לו את ההטבה בתלוש השכר.

עו"ד סורין גנות : למה לא לתת גם לעובדי עירייה?

מר אלי פולק : שהוועד של עובדי העירייה יבואו לשבת אתנו ונראה.

עו"ד נעמה כליף חזרתי : שאלה משפטית. למיטב הבנתי אי אפשר לעשות הנחה לעובדים ולזקוף זאת לטובתם כי זה יכול להיחשב כחריגת שכר כאילו נתת יותר.

רו"ח מולי שכטר : מדובר במסגרת השכר הכולל. אם הוא לא חורג הוא לא מעלה. הוא לא מעלה ב- 20% את השכר.

עו"ד נעמה כליף חזרתי : הוא מעלה ב- 2 נ"מ ממה שמשרד הפנים מרשה לך לתת לעובד. זו המשמעות של ההטבה הזאת.

מר אלי פולק : 90% מהעובדים לא מגיעים לרף העליון של התשלום שמגיע להם ע"פ משרד הפנים. בואי נבין את המשמעות, חוג עולה 200 נ"מ לחודש במוצע, פרק ההנחה שלו זה 10% שהם 20 נ"מ וזה נזקף.

עו"ד סורין גנות : בא וועד העובדים של החברה העירונית עם כל הכוח שלו, כמו "חבר", באים לחברה ואומרים תנו לי הנחה אנחנו גוף עסקי.

עו"ד נעמה כליף חזרתי : אני יודעת שבעירייה אי אפשר לתת בגלל מה שאמרת. לא מכירה את הכללים, שחלילה לא ישתמע.



מר אלי פולק: אנחנו מבקשים להוסיף את האפשרות לקבל הנחה לרכישת מנויים בהיכל התרבות ובמרכז הספורט "360".

עו"ד סורין גנות: על זה צריך לדבר. זו היוזמה שלי.

מר אלי פולק: הבקשה היא להכיל את אותם 10% גם על עובדי חברה ביחס להיכל התרבות ומרכז הספורט 360. הם לא היו בתוך ההסדר ואנחנו מבקשים להכיל אותם במסגרת כל ההטבות לעובדים שלנו.

גב' אלונה לוגסי: כמה זה יעלה?

מר אלי פולק: אני לא יודע להגיד כמה ירשמו. אין יותר מידי.

עו"ד סורין גנות: זה סוג של win win. אנחנו נותנים להם וגם מגדלים ההכנסות לחברה.

מר אלי פולק: אני יכול להגיד שהיום יש לי אולי 10-15 עובדים שמגיעים למרכז הספורט 360 ואולי 20 להיכל.

עו"ד סורין גנות: אם יבואו עובדים נוספים לדעתי נרוויח מכך.

מר אלי פולק: אבקש להבהיר כי מדובר רק במנוי קלאסי של הצגות תיאטרון.

עו"ד סורין גנות: ההערה המשפטית של נעמה במקום. מבחינה משפטית היא נכונה. כשנותנים הנחות יש לבדוק האם יש איזה שהוא עובד, ואני לא מאמין שיש, שהוא עובר את הסף המותר לו מבחינת גובה השכר המאושר במשרה שלו. לכן אבקש לוודא שהוא לא עובר את הסף המותר. זה הגיוני מאד.

מר אלי פולק: יכול להיות שזה עובדים בחוזים אישיים, כי הם עובדים ע"פ אחוז הצמדות.

עו"ד סורין גנות: למען הסדר הטוב, תבדקו ותדבר עם הממונה על השכר באוצר. קבל אישור על כך.



גב' אלונה לוגסי : אני בעד. זה כסף קטן.

עו"ד סורין גנות : גם אם קיימת חריגה, אתה יכול לפנות לממונה על השכר .

מר אלי פולק : אם יש בעיה נפנה לממונה על התאגידים העירוניים במשרד הפנים ולהגיד לו שמדובר על 10%.

עו"ד סורין גנות : רק אם יש בעיה. יכול להיות שב- 99% לא עוברים את החריגה. אם מישהו עובר, אז לפתור עם הממונה על התקציבים, על השכר.

החלטה: מאושר.

דיווח דוחות ביקורת עירייה/חע"ר

מר אלי פולק : אנחנו כמו בכל שנה מצווים להביא לוועדה זו את דוחות הביקורת שנעשו בחברה. מונחים לפנינו 2 דוחות. היכל התרבות וקאנטרי "360". בסך הכל הדוחות יצאו בסדר.

עו"ד סורין גנות : מי עשה את הדוחות?

מר אלי פולק : מבקרת העירייה. הדוחות הללו מוצגים גם בפני מועצת העירייה ושם גם דנים ושואלים שאלות ביחס לדו"ח ומסקנותיו וזאת בהתאם להחלטתו של יו"ר וועדת הביקורת של העירייה. מבקרת העירייה מבקרת גם אצלנו. בדוחות שהועברו לעיונכם כוללים את המלצות הביקורת. המבקרת התרכזה בדו"ח אשר עוסק בהיכל התרבות בעיקר בטלמרקטינג, בשירות ובמחירי הכרטיסים. למעט נושא אחד שלא הסכמתי אתה, נתנו התייחסות החברה המקבלת ההמלצות של הביקורת והן יבוצעו. יש המלצה אחת שלא הסכמתי לגביה ובכוונתי להגיע איתה למנכ"ל העירייה. במרכז הספורט 360 מערב המבקרת המליצה שרק הבנות שהן אחראיות על הטלמרקטינג יבצעו מכירה של מנויים לחברים. יש לנו שתי פונקציות : איריס דורון מנהלת השיווק של המקום ושוש בורנשטיין שהיא חובשת. שתי העובדות הללו עושות 70% מהמנויים. רק בגלל היכולות, בגלל העוצמה, רק בגלל שמכירים אותן והן עובדות נכון.

עו"ד שרון גושן : מה ההנחיה?



מר אלי פולק: ההנחיה היא שרק העובדות בשירות טלמרקטינג יבצעו מכירה של מנויים לחברים. לא שאני מזלזל בהן, אבל מדובר בבנות שמשתכרות שכר מינימום, הן לא נמצאות לאורך כל שעות היום. המבקרת מבקשת למעשה שמנהלת השיווק שהיא "תותחית" ובעלת יכולות מכירה גבוהות מבקשת למכור מנוי אזי היא לא רשאית לעשות זאת. המבקרת אומרת לי זה לא התפקיד שלה.

עו"ד שרון גושן: מה הרציונל?

מר אלי פולק: אינני יודע. אני לא מקבל את ההמלצה. המבקרת טוענת שצריכה להיות הפרדה. מנהלת השיווק היא המנהלת של הבנות שעובדות בשירות. ז"א מנהלת השיווק צריכה לפקח בלבד.

עו"ד שרון גושן: ביחס למרכז הספורט "360" הכול היה תקין בדוח?

מר אלי פולק: אין שום דבר דרמטי. הכול בר טיפול. בסה"כ הערות סבירות.

דיווח חלוקת כרטיסים באירועים בעלי צביון עירוני בשנת 2023

מר אלי פולק כמו בכל שנה אנו מדווחים בפני הדירקטוריון על חלוקת הכרטיסים באירועים בעלי צביון עירוני. החברה העירונית מבצעת את כל ההפקות בפסטיבלים אשר מנוהלים ע"י החברה העירונית ובכללן הפקות שהן בעלות צביון ציבורי. במופעים האמורים אנו נדרשים לדון בוועדה ולקבוע בהתאם לנוהל העירוני אשר הוקם בהתאם לנוהל משרד הפנים ולבחון מתן כרטיסים לחברי מועצה, לחברי דירקטוריון, משפחות שכולות, ויקירי העיר. מונחות לפניכם הרשימות ביחס למופעים הנ"ל אשר נערכו בשנת 2023.

דיווח פרוטוקולים ועדות הנחה שנת 2023

מר אלי פולק סעיף אחרון, זו וועדה שסורין מרכז לאורך כל השנה. וועדה זו העניקה השנה הנחות בגובה של 500,000 ₪. דיברנו על זה כאשר דיברנו על התעריפים של ההנחות. את גובה ההנחות שביקשתי קודם לאשר לעובדי עירייה והעדה האתיופית,



זו רשימה שהיא אוטומטית. אנחנו נכנסים לתמונה באמצעות הוועדה למשפחות שיש להן קושי לשלם את העלות של המעון, הצהרון, וזאת מעבר למה שמגיע להם לפי הטבלה. במקרה כזה, הם מגישים בקשה להנחה, יש נוהל ודרך איך להגיש, זה לא פשוט ונדרשים תלושי שכר, אישורים מביטוח לאומי ועוד. אנחנו דנים במקרים ויש לנו טבלה של הנחות שאנחנו עובדים על פיה. פה ושם יש חריגים שהם בהחלטת התברים לאשר, זה לא קורה יותר מידי. כאמור, השנה ההנחות הינן סביב 500,000 ₪.

רו"ח מולי שכטר: לגבי הנחות לעובדי חברה. עובד חברה מגיע למרכז כל שהוא שהוא לא עובד בו, איך הוא מוכיח שהוא עובד חברה? אני שואל כי ביתי הצעירה פעם רקדה בהיכל, אז אמרו לה, יש לך 10% הנחה, את בת של עובד חברה. אני לא עובד חברה.

עו"ד סורין גנות: היא קיבלה הנחה?

רו"ח מולי שכטר: לא. אחרת אני אצטרך להחזיר...

מר אלי פולק: וועד העובדים מוציא כרטיס עובד אותו מציג העובד לצורך זיהוי. אני מניח שוועדת דירקטוריון נוספת תתכנס בערך בעוד כחודשיים ונאשר גם את התקציב לשנת 2024. נקווה שעד אז יהיה שקט בארץ, המלחמה תהיה מאחורינו ושיחזרו כל החטופים עכשיו.

עו"ד סורין גנות: האם יש עוד שאלות? אנו נועלים את הישיבה ותודה רבה לכולם.

עו"ד סורין גנות
מ"מ יו"ר הדירקטוריון

רוז קינסטליך
עקבית ראשון-לציון
מר רוז קינסטליך
יו"ר הדירקטוריון

מר אלי פולק
מזכ"ל